

EPRO JOB

UNSER QUALIFIZIERUNGSPROGRAMM – DIREKT IN BETRIEBEN

Mit einem Arbeitseinsatz an einem der vielseitigen externen Einsatzplätze wird den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Möglichkeit geboten, weiterhin aktiv am Arbeitsprozess teilzunehmen. Die Tätigkeiten in Einsatzplätzen richten sich nach den fachlichen Qualifikationen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Durch die partnerschaftliche Zusammenarbeit sind die Einsatzbetriebe aktiv in den Integrationsprozess miteinbezogen.



Mit SANAJOB bieten wir Eignungsabklärungen für den Einstieg in den Pflegeberuf an.



Mit FACILITYJOB bieten wir Eignungsabklärungen für den Einstieg in den Hauswartberuf an.

ZIELE

▪ Erhaltung und Verbesserung der Arbeitsmarktfähigkeit
▪ Förderung der Fach-, Selbst- und Sozialkompetenzen
▪ Erweiterung der beruflichen Qualifikationen
▪ Erlangung eines neuen Leistungsnachweises (Arbeitszeugnis, Referenz)

METHODEN

▪ Lösungsorientiertes Coaching mit Standortbestimmung
▪ Individueller Bewerbungssupport

ZIELGRUPPE

▪ Stellensuchende Personen im Alter zwischen 20 und 63 Jahren
▪ Bereitschaft, in einem Einsatzbetrieb neue Berufserfahrungen zu sammeln

RAHMENBEDINGUNGEN

▪ Vollzeit oder Teilzeit (min. 50%)
▪ Die Arbeitszeiten richten sich nach den Rahmenbedingungen der Einsatzbetriebe
▪ Die Suche nach einem geeigneten Einsatzplatz kann bis zu 8 Wochen dauern

	EPROJOB	SANAJOB	FACILITYJOB
INHALT	Befristete Arbeitseinsätze in Non-Profit-Organisationen od. öffentlichen Institutionen	Berufseinstieg in den Pflegeberuf	Berufseinstieg in den Hauswartberuf
SCHWERPUNKTE	Kaufmännische und administrative Aufgaben, Gebäudeunterhalt und Umgebungspflege, Pflege, Soziales, Küche, Gastronomie, Hausdienst, Reinigung, Tierbetreuung, Verkauf, Informatik/PC/IT, Support, Helpdesk, Lager & Logistik, Allrounderbereich Projektarbeiten	Teilnehmerinnen und Teilnehmer durchlaufen ein Assessment (Eignungsabklärung A). Darauf folgt eine 1-wöchige praktische Abklärung (Eignungsabklärung B) in einem Alters- und Pflegeheim oder einer ähnlichen Institution. Nach bestandener Eignungsabklärung B folgt ein Pflegepraktikum, begleitet durch bedarfsorientierte Weiterbildungsmassnahmen (z.B. SRK-Lehrgang). Praxis (Arbeitszeugnis) und SRK-Zertifikat ergeben die Basis für den Berufseinstieg.	Teilnehmerinnen und Teilnehmer durchlaufen ein Assessment (Eignungsabklärung A). Darauf folgt eine 1-wöchige praktische Abklärung (Eignungsabklärung B) im Bereich Gebäudeunterhalt und Umgebungspflege. Nach bestandener Eignungsabklärung B folgt ein Praktikum, begleitet durch bedarfsorientierte Weiterbildungsmassnahmen (Saurer-Module «die systematische Ausbildung zum Hauswart»). Praxis (Arbeitszeugnis) und ein entsprechend qualifizierendes Zertifikat aus der spezifischen Weiterbildung ergeben die Basis für den Berufseinstieg.



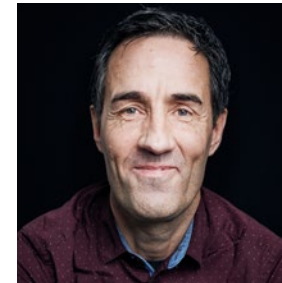
KONTAKT

Antoinette Krähemann

T 071 626 24 34

[antoinette.kraehemann](mailto:antoinette.kraehemann@stiftung-zukunft.ch)

@stiftung-zukunft.ch



KONTAKT SANAJOB

Stefan Glass

T 071 626 24 49

[stefan.glass](mailto:stefan.glass@stiftung-zukunft.ch)

@stiftung-zukunft.ch

ANMELDUNG

Bitte reichen Sie die Anmeldung elektronisch ein:
szt-weinfeld@stiftung-zukunft.ch

Nach der Anmeldung werden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zum Erstgespräch eingeladen. Ziel ist die Auftragsklärung und Abstimmung der Vorgaben RAV und dem konkreten Förderbedarf der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.